

УТВЕРЖДАЮ:
 Директор МБОУ Новгородокская ООШ № 16
 Ростовский С.В.
 Приказ № 03-02-132 от 28.11.2023



«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества в МБОУ Новгородокская ООШ №16 на 2023 – 2024 учебный год

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<ol style="list-style-type: none"> Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». Подготовка системных папок по проблеме наставничества. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели. 	Ноябрь 2023	Зам. директора по УВР Ростовская Е.Т.
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБОУ Новгородокская ООШ № 16	<ol style="list-style-type: none"> Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МБОУ Новгородокская ООШ № 16 Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МБОУ Новгородокская ООШ № 16 Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в МБОУ Новгородокская ООШ № 16 Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в МБОУ 	Ноябрь 2023	Директор Ростовский С.В. Зам. директора по УВР Ростовская Е.Т.

	Новгородокская ООШ № 16		
	5. Назначение координатора и кураторов внедрения Целевой модели наставничества _____ (издание приказа).		
Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы.	Декабрь 2023	Зам. директора по УВР Ростовская Е.Т.
	2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Декабрь 2023	Зам. директора по УВР Ростовская Е.Т.
	4. Сформировать банк программ по выбранным формам наставничества. (Например, «Ученик – ученик», «Учитель – ученик» и тд)	Январь 2024	Зам. директора по УВР Ростовская Е.Т.
Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Проведение классных часов. 4. Информирование на сайте школы. 5. Информирование внешней среды. 	Январь 2024	Зам. директора по УВР Ростовская Е.Т. Классные руководители

2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди обучающихся желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых. 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: 	Февраль 2024	Зам. директора по УВР Ростовская Е.Т.
----	--------------------------------	----------------------------	--	--------------	--

			<p>классный руководитель, психолог, соцработник, родители.</p> <p>4. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.</p> <p>5. Проведение мероприятия по выявлению желающих быть в роли наставляемых.</p>		
		Формирование базы наставляемых	<p>1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.</p> <p>2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.</p>	Февраль 2024	Зам. директора по УВР Ростовская Е.Т.
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	<p>1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.</p> <p>2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	Февраль 2024	Зам. директора по УВР Ростовская Е.Т.
			<p>3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.</p>	Февраль 2024	Зам. директора по УВР Ростовская Е.Т.
		Формирование базы наставников	<p>1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.</p> <p>2. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся.</p>	Февраль 2024	Зам. директора по УВР Ростовская Е.Т.
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	<p>1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной формы.</p>	Март 2024	Зам. директора по УВР Ростовская Е.Т.

		Обучение наставников для работы с наставляемыми	<ol style="list-style-type: none"> 1. Подготовить методические материалы для обучения наставников и их сопровождения. 2. Издать приказ об организации «Школы наставников» с утверждение программ и графиков обучения наставников. 3. Организовать «Школу наставников» и провести обучение. 	Март 2024	Зам. директора по УВР Ростовская Е.Т.
				Март 2024	Зам. директора по УВР Ростовская Е.Т.
				Март 2024	Зам. директора по УВР Ростовская Е.Т.
5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы. 	Март 2024	Зам. директора по УВР Ростовская Е.Т.
		Закрепление наставнических пар / групп	<ol style="list-style-type: none"> 1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп». 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения. 	Март 2024	Директор Ростовский С.В.
				Март 2024	Зам. директора по УВР Ростовская Е.Т. Учителя - предметники

			3. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.	Март 2024	Зам. директора по УВР Ростовская Е.Т. Педагог – психолог Поведа В.В.
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. 	Март – май 2024	Зам. директора по УВР Ростовская Е.Т. Учителя участника программы наставничества
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Май 2024	Зам. директора по УВР Ростовская Е.Т.
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 	Май 2024	Зам. директора по УВР Ростовская Е.Т. Учителя участника программы

		<p>Мотивация и поощрения наставников</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества» 	<p>Июнь 2024</p>	<p>Директор Ростовский С.В.</p>
			<ol style="list-style-type: none"> 4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций-партнеров. 5. Проведение школьного/регионального конкурса профессионального мастерства "Наставник года", "Лучшая пара ". 		